

# Årsmelding fra eldsterådet 2022

---

## Innledning

---

Hånes Frikirke vil være en generasjonsmenighet som hjelper mennesker til etterfølgelse av Jesus gjennom å elske Gud, elske hverandre og bevege verden. En menighet som ønsker å høre fra Gud gjennom «Ordet, Ånden og Jesus kropp» og lyde det han sier. Vi ønsker å ha neste generasjon i fokus, men vil samtidig være en generasjonsmenighet der alle generasjoner når ut til sin egen generasjon og vokser gjennom etterfølgelse av Jesus Kristus. Vi er utrolig takknemlig for å kunne stå sammen med så mange flott ledere og medarbeidere i dette oppdraget.

Vi er inne i en fase med vekst både i antall i gudstjenestene og i gruppene. Midt i dette har vi kjent Gud tale til oss om å gi ha mer plass. Mennesker kan ikke sosialiseres inn i Guds rike, de må bli «født på ny» gjennom kraften av evangeliet. Som eldste har vi ett sterkt ønsket om å gi Gud plass til å tale slik at mennesker kan erfare kraften i evangeliet. Vi er takknemlig for at menigheten er med og ber og arbeider sammen med oss for at dette skal skje.

---

## Eldsterådet, ansettelse og ledelse

**Eldsteråd:** Øivind Augland, Andreas Magnus, Monica Røsnes, Stian Hansen og Håvard Haugland var eldste i menigheten ved inngangen av 2022. Håvard Haugland har hatt permisjon fra eldsterådet hele 2022. på menighetens årsmøte ble tidligere eldste Øyvind Akselsen og Håvard Lauvland valgt inn i eldsterådet ut 2022 med mulighet for utvidelse frem til sommeren 2023. Eldsterådet har fungert bra og vi er veldig glade for å være en del av denne menigheten. Eldsterådet har hatt 11 samlinger á 4 timer. I tre av disse samlingene har vi vært samlet som menighetsråd.

**Teammodellen** for ansatte og frivillige fungerer godt. Øivind Augland er hovedpastor (20%), Ingunn Magnus 60% stilling som familiearbeider, Stian Hansen pastor i 80%. Bendik Storøy Hermansen avsluttet sin stilling 1 september og vi er takknemlige for det han fikk bety for våre ungdommer. Fra 1 august 2022 ble Awin Khalili Holm ansatte som ungdomsarbeider. Vi er også takknemlige for Peter Nasralla (30% stilling) sin utvikling i sang- og musikkarbeidet i menigheten og ser at nye unge talenter kommer fram og nye band formes som vi får glede av både på ungdomsmøter og i våre gudstjenester. Takk også til Henrik Timenes (20% stilling) som administrer menigheten på en eksemplarisk måte.

Vi har nå en flott stab med ansatte som utfyller hverandre på en god måte, menigheten er i en meget god situasjon med dyktige ansatte som gir grunnlag for videre vekst i menigheten. Vi får da følgende oversikt når det gjelder ansatte og frivillige ved utgangen av 2022:

Ansatt	Stilling	Utgangen av
Øivind Augland	Daglig leder	20%
Stian Hansen	Pastor	80%
Ingunn Magnus	Familiearbeider	60%
Awin Kalili Holm	Ungdomsarbeider	30%
Henrik Timenes	Administrasjonsleder	20%
Peter Nasralla	Sang og musikk leder	30%
Vakant – I budsjett	Ungdomsarbeider	30% (ikke ansatt)

**Samarbeid Tveit Frikirke:** Gjennom 2022 har vi utviklet et samarbeid med Tveit Frikirke. Det har blant annet betydd at vi har hatt felles stabssamlinger sammen med deres pastor Kjell Audun Herje og menighetsarbeider Awin Khalili Holm. Vi har arrangert felles turer for familier, voksne og ungdom høsten 2022 og arbeider nå med hvordan et slik samarbeid kan utvikle seg de neste årene.

---

### Cellegruppene og menighetsweekend

---

Menigheten består av mindre grupper. Det er der det primære menighetslivet leves. Vi er takknemlig for gruppeledere og medlemere som gjøre en viktig pastoral oppgave i menigheten. Dette har vært svært viktig i denne tiden. Gruppene er i vekst!

**Familiegruppene:** Arbeidet rundt familiegruppene har tatt mer form og det er nå 4 store familiegrupper med **130** barn og voksne. Det er et eget lederteam for gruppene ledet av familiearbeider Ingunn Magnus. Det ble arbeidet aktivt med å etablere minigrupper blant de voksne i familiegruppen ved utgangen av 2022 var det 9 slike minigrupper. Det arbeides med å etablere flere slike grupper. **Voksen grupper:** Vi har 11 grupper for 90 voksne og 2 **unge voksne grupper**. **Frik hjem gruppene** Det ble startet ny Frik Hjem gruppe med jenter som har ca. 15 jenter og det er pr. idag en 1-guttegruppe som har på det meste vært opp mot ca. 10 personer. Det har også vært 2 **push-grupper** med ca. 12-15 deltakere. Det arbeides aktivt med å utvide gruppearbeidet for Push og Frik.

Menigheten har til sammen ca. **240** personer i grupper. Det ble gjennomført flere samlinger med gruppeledere. Vi er takknemlige for gruppenes ansvar i gudstjenestene. Som ledelse må vi forberede oss på vekst og en av våre hovedutfordringer er å gjøre gruppene klare til å starte nye grupper. Målet er hele tiden å ha alle medlemmer i menigheten med i mindre fellesskap.

Menighetsweekenden ble gjennomført både for familier til Solstrand og Farsund Resort for voksne.

---

### Gudstjeneste

---

Vi har i løpet av 2022 hatt vekst i gudstjeneste deltakelsen og ser flere og flere nye familier komme til. Todeling av gudstjenestene der ulike familier har hatt ansvar for første del, fungerer veldig bra og vi er svært takknemlige for barn, ungdom og voksne som bidrar til å gjøre første del til en fest. Eldste Andreas Magnus har undervisningsansvar i menigheten og arbeider med temaer og taler for undervisningen i gudstjenesten. Våren 2022 fulgte vi tekstrekke. Høsten 2022 var temaene rundt menighetens visjon. Vi er svært takknemlig til Lyd- og bildeteamet. Tross noen utfordringer med tilbakemeldinger på noe høy lyd på enkelte gudstjenester har vi som menighet klart å navigere gjennom dette på en tilfredsstillende måte. Vi er dypt takknemlig for innsatsen til Henrik Timenes som har hatt overordnet ansvar for dette området det meste av 2022.

---

### Misjon

---

**M4:** M4 er et av menighetens hovedengasjement for misjon i Europa. Vi er stolte av det som skjer og den tjeneste som Øivind og Linda har i Europa. Gjennom 2022 var menigheten med og bidro med ca. 100.000 i støtte til M4 i Europa. Det ble laget en egen informasjonsside på Hånes Frikirkes hjemmesider for M4 sitt arbeid. <https://haanesfrikirke.no/m4-europa/>

**Frikirkens misjonsarbeid** forsøker vi å løfte opp på gudstjenesten jevnlig. I det siste har vi hatt ekstra fokus på våre utsendinger fra Vennesla Frikirke som er sendt til et land i Midt- Østen.

**Team:** Det ble arrangert to team helger som pastor Stian Hansen har ledet, høsten 2022.

**Ukrainere:** Da krigen brøt ut i Ukraina mottok menigheten 6 familier våren 2022. Det ble igangsatt ulike tiltak og menigheten responderte på behov og ukrainerne ble en del av menigheten. Gjennom sommeren 2022 reiste 3 av familiene hjem.

**Kollekter:** Menigheten har aldri gjennom sin 25 års historie gitt så mye til tiltak utover seg selv, ikke minst gjennom å respondere på de behov oppstod i møte med Ukrainakrisen, samt til arbeidet med M4 i Europa.

**Frimat:** Frimat har sin egen årsmelding, men vi som eldsteråd er svært takknemlig for arbeidet som gjøres for å møte både fysiske og åndelig behov hos mennesker i vårt nærmiljø.

---

### OASEN SKOLER og 40 Dager.

---

Hånes Frikirke eier 10 % av aksjene i skolene: Strømme, Vågsbygd, Birkelid, Mandal, Vennesla og Grenland. Dette gjør vi gjennom at vi eier 10 % av aksjene i Oasen skole holding, som eier disse skolene. Oasen er i utvikling og vedtak i 2022 ble gjort for å starte Oasen Videregående skole fra august 2022.

Andreas Magnus er representant i styrene for skolene, mens Øivind Augland er representert i Oasen holdig første del av 2020.

**40 dager:** I 19 år har denne endagsbibelskolen (hver fredag, ca. 40 fredager, i skoleåret) samlet rundt 30-40 personer til lovsang, undervisning og grupper. Yngve Kolltveit fra Hånes Frikirke er styreleder i 40 dager og i 2022 har han sittet i styret sammen med Øivind Augland. Se egen årsmelding.

---

### AVSLUTNING

Det sies at grunnen til vekkelse er et folk som roper til Gud fra hjertet: Kom Herre, vi trenger deg, jeg trenger deg. Kom fyll mitt liv med mer av deg. Fyll vår familie med ditt liv. Fyll våre relasjoner med din kjærlighet. Fyll vår menighet med ditt nærvær. Fyll vår by med din gjennomgripende kraft. 2022 har vært et år der det har brutt ut krig i Europa og priser på strøm og mat har økt kraftig. Mer enn noen gang trenger vi å rope. Kom Herre, kom. Gud, jeg trenger deg, vår verden trenger deg. Vi ber om det blir ropet fra deg, fra våre hjem og vår menighet i 2022.

Vi tror vi står foran en tid med vekst i menigheten. Det er blitt sagt: «Det er mange grunner til at mennesker kommer til menigheten, men ofte bare en grunn til at de blir værende: De får venner» Utfordringene fremover vil være å gi vennskap til nye mennesker og kunne si slik som Paulus: «Følg etter meg slik jeg følger etter Kristus». Kristenlivet leves i hverdagen og det er der vi treffer vanlige mennesker som blir en del av våre liv i etterfølgelse av Kristus. Vi opplever at en hovedbønn i ledelse og menighet fremover blir denne enkle bønnen: *Kom Herre Jesus, Jeg trenger deg. Be den fra dypet av ditt hjerte, og han vil svare.*

Vi er veldig takknemlige for å få tjene sammen med alle dere som er ledere i menigheten. Takk!

Eldsterådet i Hånes Frikirke



## Årsmelding 2022 Diakonrådet

Hovedleder: Kenneth Timenes

Beskriv arbeidet dere gjør: Diakonrådet arbeider for at Hånes Frikirke driftes og fungerer best mulig ut fra de forutsetningene vi har. Vi ønsker en forsvarlig økonomisk drift. Den praktiske tilrettelegging av Hånes Frikirke drives etter en delegasjonsmodell, med flere underansvarlige for sine særområder, uten at de møter i diakonråd. Vi jobber kontinuerlig med å få supplert diakonrådet med nye, yngre krefter. I 2022 takket vi av Frode Høiland etter flere års trofast tjeneste i rådet. Det var derfor en glede å samtidig ønske Martin Dahl velkommen inn som nytt medlem.

Det er stadig behov for å få folk til å ta ansvar for ulike områder av menighetens drift.

Hva har vært mest positivt i året som har gått? Det mest positive i 2022 er å se at menigheten vokser, og at nye mennesker kommer til tro på Jesus. Det er positivt at våre medlemmer er trofaste i sin givertjeneste, noe som gjør at vi kan drive kirke den staben med ansatte som vi har. Det har vært nydelig å se Hånes Frikirke omfavne og tilrettelegge for våre ukrainske venner som kom som flyktninger våren 2022. Dette tror vi gjorde noe med hjertene til oss alle. Vi er veldig takknemlige for giverglede, av materielle goder, av tid, og av hjerterom for disse våre kjære venner.

Hva har vært vanskelig/utfordrende? Ironisk nok er det mest utfordrende også at menigheten vokser. Det er fullt hus og trangt om plassen på menighetens storsamling på søndagene, noe som gjør at vertskapsoppgavene vokser i takt med antall mennesker. Det er (godt og) trangt på kirkekaffen. Det tegnes og drømmes om en utvidelse av kafeen vår. Vi hilser dette velkommen. Vi opplevde å ikke få kaffekoppene våre rene høsten 2022, og investerte i nye, - og fant senere ut av såpepumpa til oppvaskmaskinen slett ikke fungerte som den skulle.

Hvor mange frivillige har dere i arbeidet? Dette er et godt spørsmål. Det er mange som trør til for at frikirka driftes som den gjør i dag. Så godt som alle medlemmene er med og tar sin tørn med kirkevask, og de fleste som deltar i cellegrupper har også ansvar for å være vertskap på gudstjenestene. Det er folk som jobber med økonomi, dekor, vaktmesteroppgaver, vedlikehold, og særlig innsats i dugnader der vi leverer kurspakke med bevertning. Det er mange timers jobb som vi er svært takknemlige for at ikke vi tre diakoner må ta alene.



# Årsmelding 2022 FRIK

Hovedleder: Awin Khalili Holm

## Beskriv arbeidet dere gjør:

Ungdomsmøte fra 8 klasse og oppover annenhver lørdag. Vi tilrettelegge for at Ungdommer kan få et møte med Jesus på frik Kveldene og bli disippelgjort i form av Frik hjem, slik at de kan bevare troen og dele den videre.

## Hva har vært mest positivt i året som har gått?

Høsten (som jeg har fått med meg) har vi startet jentegruppe hvor vi har en kjerne på 11 jenter som samles annenhver onsdag hos ungdomslederen. Utover det er det totalt 15 jenter som er med i denne jentegruppen.

Vi utvidet Frik styret med 4 ungdommer, ettersom vi forventer at noen reiser for å studere ilt våren 2023. Der er det god stemning og høy frivillighet. Ungdommene brenner for menigheten sin og vil stadig forbedre arbeidet vi gjør.

Vi fikk gjennomført en etterlengtet gallamiddag (pga pandemien) før jul, med 80 påmeldte. Her bidro frik support og flere i menigheten for å få det til. Ungdommene i styret var sterke pågangsdrivere og har en enorm gjennomføringsevne, ved litt støtte og hjelp av ungdomsleder.

## Hva har vært vanskelig/utfordrende?

Med kun en 30% stilling blir frik kveldene, jentegruppen og Frik styret prioritert. Dermed blir turer, guttegruppen, mer oppfølging av enkelte ungdommer, starte flere grupper osv mindre fokus på. Ungdomsleder ser at «pandemi-generasjonen» i frik (8 + 9 klasse) ikke har kommet inn i noen grupper og dem er det færre av i fellesskapet på lørdagene- her må vi ta tak for å få de inn i grupper, finne deres nådegaver og få de inn i en tjeneste så de kjenner på eierskap.

Ungdomsleder har ikke kapasitet til å se alle iløpet av frik kveld, og ønsker flere «unge voksne» på banen- noen som ungdommene kan sette seg ned med og prate sosialt.

Vi ser også en vekst i antall som kommer til forbønn, men rekker ikke å be for alle før møtet er over- her ønsker vi gode voksne som kan bli med i forbønnstjenesten.

Det var ikke booket noen turer før ny Ungdomsleder ble ansatt (dette må gjøres året i forveien) dermed blir det ikke vintertur året 2023, det syntes ungdommene er kjipt.

## Hvor mange frivillige har dere i arbeidet?

Frik support, og frik styret (10) og 3 på lyd som ikke er med i styret.



## Årsmelding 2022 Åpent hus

**Hovedleder:** Ingunn Magnus (f.o.m januar. 2023 Stian Hansen)

**Beskriv arbeidet dere gjør:** Vi når ut til Hånes og Lauvåsen gjennom å invitere til middag, lek, aktiviteter og fellesskap i kafeen. Stedet er en møteplass for alle, med lav terskel og samtidig en tydelig visjon for å nå nye mennesker med Jesu kjærlighet.

**Hva har vært mest positivt i året som har gått?** At vi har kommet godt i gang etter korona og at vi har stabile frivillige som gleder seg over arbeidet de får være med på.

**Hva har vært vanskelig/utfordrende?** Å få til aktivitetsgrupper for barna. Her trenger vi flere frivillige. Vi måtte legge ned dansegruppe høsten 2022, og har nå kun Actiongruppe – som for øvrig fungerer veldig godt!

**Hvor mange frivillige har dere i arbeidet?** 4-5 i sving rundt kafe, aktiviteter og legge tilrette. 5-6 personer totalt på kjøkkenet.



## Årsmelding 2022 PUSH

**Hovedleder:** Ingunn Magnus

**Beskriv arbeidet dere gjør:** målet er å la barn i alderen 10 – 13 år bli kjent med Jesus og kristen tro, være et tilbud for hele Hånes og Lauvåsen. Dette skjer gjennom aktiviteter og lek, samlinger med et tydelig kristent budskap, mat og ikke minst ledere som ser den enkelte.

**Hva har vært mest positivt i året som har gått?** At det kommer veldig mange barn, mellom 50 – 70 barn. Og at vi har med mange flotte ungdommer som ledere. Vi har også startet en minipush gruppe for jenter på 7. trinn.

**Hva har vært vanskelig/utfordrende?** At vi trenger flere voksenledere til å være i miljøet og se den enkelte. I tillegg ønsker vi å starte minipush grupper på alle trinn, men pr dags dato har vi kun grupper for 7.trinn (guttegruppe og jentegruppe)

**Hvor mange frivillige har dere i arbeidet?**

3 voksne og 5 ungdommer, + en flott kjøkkengjeng med 4 voksne.



## Årsmelding 2022 Frimat

Hovedleder: Stian Hansen og Arnfinn Haugland

**Beskriv arbeidet dere gjør:** Vi ønsker å bidra til at mat ikke blir kastet, og samtidig gi mennesker som har det vanskelig økonomisk en håndsrekning. Vi ønsker å kunne gi mennesker mat og være et bindeledd mellom kirken og disse menneskene som kommer. Vi ønsker også å skape relasjoner med disse menneskene, se de og lytte til deres historier.

**Slik dere ser det i dag, i hvilken grad er målsettingen nådd?** Målsettingen om at mat ikke kastes er målsettingen nådd. Vi leverer per i dag 85 kasser med mat og av disse så kommer ca. 60 stk. innom for å hente selv. Folk har nå begynt å se Frimat som sitt åndelige fellesskap og flere har begynt i menigheten, cellegrupper og åpent hus. Så vi føler at som bindeledd mellom kirken og de menneskene der ute som sliter vil vi si at vi er godt på vei mot målet.

**Hva har vært mest positivt?** Vi har dyktige frivillige som bidrar og vi har gode relasjoner med de som kommer. Det er mange av disse menneskene som enda ikke har tatt steget inn i menigheten, men som hører på andakter og ber sammen med oss. Det er en stor åpenhet og folk er positive. Vi har etablert Frimat Norge som egen organisasjon og gjennom den er vi med å leder 15 ulike Frimat utdelinger på landsbasis. Det er kommet mange nye frivillige inn i arbeidet og vi opplever at vi har gode rutiner og godt fellesskap.

Det har vært godt med mat, både fra butikkene og matsentralen og vi leverer også 10 kasser med mat opp til flyktning mottaket ved Kjevik, i samarbeid med kommunen.

**Hvordan er økonomien, og hva er det neste som er ønskelig å investere i?** Det er en liten utgift for menigheten, men vi investerte i mennesker, og det er hva vi som menighet er satt til å gjøre. Så utfra de forutsetningene så lykkes vi godt. Vi fikk også inn eksterne sponsorer som gikk inn med 80.000,-kr. Slik at vi fikk kjøpt julegaver til alle barna som er på Frimat og å hjelpe de som har det vanskelig med aktiviteter for barn eller andre ting. Vi hadde juleavslutning med grøt og gaveutdeling rett før jul, barna smilte og var takknemlig.

Hvor mange frivillige har dere i arbeidet? Med sjåfører, de som sorterer på kjøkken, fordeler mat i kasser og de som kommer for å se mennesker så er vi 20 stykker hver mandag som gjennomfører dette.





## Årsmelding 2022 Bønnenettverket

### Hovedleder:

Lillian Iversen

### Beskriv arbeidet dere gjør:

Alle som er med i Bønnenettverket får tildelt ca 10 husstander/leiligheter som de ber for. Målet er at alle husstander på Hånes, Lauvåsen og Hamresanden skal bli bedd for

### Hva har vært mest positivt i året som har gått?

Positivt at mange er med og ber for området vårt. Nye er kommet med i 2022, kanskje fordi vi fikk informere om Bønnenettverket på en gudstjeneste i Hånes Frikirke.

### Hva har vært vanskelig/utfordrende?

Vi har ikke kommet helt i gang etter Covid-19 med bl.a. å informere om arbeidet vårt i de andre menighetene på Hånes. Hånes kirke har fått ny prest og i den forbindelse står samarbeidet med ledelsen litt på vent.

### Hvor mange frivillige har dere i arbeidet?

Alle er frivillige, og det er 67 forbedere fra flere forskjellige menigheter på Hånes.



## Årsmelding 2022 Forbønnsteam

**Hovedleder:** Elin Nasralla

Hovedoppgaven er å be for de som søker forbønn etter gudstjenesten. Noen av oss følger også opp noen utenom gudstjenesten som trenger utvidet samtale / forbønn.

I høst hadde vi kurs en lørdag hvor Sigrun Ek underviste om Jesus fokusert forbønn/ sjelesorg. Da deltok også medlemmer fra andre menigheter. Det var en kjempebra samling med veldig bra undervisning fra Sigrun.

Under fellesmøtene hjalp forbønnsteamet til med forbønn etter møtene.

Utfordring i tjenesten er at folk skal føle seg trygge nok til å komme å dele ting som de bærer på. Vi lengter også etter å se enda mer av Guds kraft i funksjon når det gjelder helbredelse og utfrielse.

Teamet har hatt noen veldig fine samlinger sammen hvor vi har delt med hverandre og blitt bedt for.

Teamet består av Sigrun, Sveinung, Elin N og Veronika. Veronika har permisjon for tiden. Vi skulle veldig gjerne vært noen flere i forbønnstjenesten, så om noen kjenner at de kunne tenke seg å være med i forbønnsteamet hadde vi blitt veldig takknemlig !!! Vi er kanalen som bringer Jesus inn i livet til våre medmennesker, men Jesus er den som helbreder og setter fri !



## Årsmelding 2022 Oasen Skole Strømme

**Eierskap:** Oasen menighet (70 %) Filadelfia Kristiansand (20 %) og Hånes Frikirke (10%)

**Utvikling elevtall:** Oppstart høst 2015: 18 elever, januar 2023: 150 elever.

**Nytt av året** er at vi starter opp med videregående skole. Vi tilbyr tre utdanningsprogram; studiespesialiserende, idrett og helse og oppvekst.

**Bygg:** Vi er godt i gang med bygging av ny skole. Ved skolestart høsten 2023 skal vi flytte inn i det nye 2100m<sup>2</sup> store bygget. Det blir en solid milepæl for Oasen skole Strømme, men også for hele Oasen-konsernet.

**Målsettingen for arbeidet vår er:** Å kunne være et godt alternativ til gode offentlige skoler. Det å være en kristen friskole gir oss muligheter, og forplikter oss på, å ha de kristne grunnverdiene som rettesnor. Jesus er vårt beste eksempel på nestekjærlighet, og han viser oss at ethvert menneske er unikt og verdifullt. Dette ønsker vi at skal prege skolehverdagen. Bibel, bønn og kristne sanger er naturlige innslag i morgensamlingene, og på den måten ivaretar vi også vår kristne kulturarv. Skolens visjon er tredelt:

-Kunnskap på høyt nivå i samsvar med den enkeltes forutsetninger.

-Karakter og livsstil som beskrevet i Guds ord.

-Kjennskap til Gud som far, Jesus som frelser og Den hellige ånd som veileder

**Slik dere ser det i dag, i hvilken grad er målsettingen nådd?** Vi mener skolen nå er et godt alternativ til offentlig skole. Vi har faglig dyktige ansatte som jobber hver dag for å oppfylle skolens visjon. Vi må likevel alltid ha stort fokus på dette, og jobbe for å stadig utvikle skolen videre. Det er utrolig positivt å møte familier som uttrykker takknemlighet for skolen vår, og som veldig tydelig setter pris på at de kristne verdiene kommer så tydelig fram i skolehverdagen og sosiale samlinger.

Utfordringer: Selv om flere og flere vet at skolen finnes, så kan være utfordrende å nå ut til byens befolkning med riktig info om skolen vår. Vi jobber kontinuerlig med markedsføring, både i menigheter og på annet vis. Vi ønsker å være et godt supplement til gode offentlige skoler. Vi mener at vi med vårt kristne grunnlag kan tilby noe den offentlige skolen ikke lenger har mulighet til, og vi vil være en skole for alle! Vi opplever at mange elever søker seg til oss på mellomtrinnet og ungdomstrinnet, men vi skulle gjerne vært flere på de minste trinnene.

**Takkeemner:** Vi er blant annet takknemlige for

- at Eiermenighetene står sammen med oss i bønn, og at dere stadig løfter oss fram i deres sammenhenger

- en fortsatt god vekst i elevtall

- elever som er i stadig utvikling om kunnskap, karakter, og kjennskap

- dyktige ansatte som trives og som ønsker å jobbe i våre skoler. Vi vil også takke Hånes frikirke for at dere stiller opp med lokaler som vi kan låne til avslutninger, julebord og ulikt utviklingsarbeid. Vi kjenner at vi er velkomne hos dere, og det setter vi enormt pris på.

**Bønneemne:**

- At stadig flere skal bli kjent med hvem vi er og vurdere oss som skole for sine barn.
- At vi sammen med hjemmene og menigheter kan hjelpe barn og unge til å være trygge i sin tro, og til å bli mennesker som gjør en forskjell i samfunnet.
- At vi utdanner kritisk tenkende elever med god kunnskap og evne til å vise respekt for annerledestenkende.

**Hva kan eldsterådet/menigheten gjøre for at det arbeidet dere står i skal ha fremgang?** Det aller viktigste er at dere fortsatt har oss med i bønn. I tillegg setter vi pris på at dere informerer om skolen i ulike settinger, og også at vi kan komme på besøk og fortelle om skolen. Besøk fra dere, både i samlinger med elever og ansatte er også bra. Noen ganger er det også behov for praktisk hjelp i ulike sammenhenger.

**Hvordan er økonomien, og hva er det neste som er ønskelig å investere i?**

Vi mottar statsstøtte, men bare 85% av det de offentlige skolene får per elev. Vi må derfor i tillegg ha noe egenbetaling, men det er viktig for oss at egenbetalingen ikke skal føre til at noen ikke har mulighet til å være elever hos oss. Vi gir derfor mulighet til fritak fra, eller redusert foreldrebetaling for de som har behov for det. Vi får ikke støtte til bygg, så det er et stort løft å bygge ny skole. Det er nå dette som er den store investeringen som kommer, og som det jobbes med å få finansiert. Vi har tro for at høsten 2023 er tiden da vi flytter inn i noen nye lokaler på tomte vår!



# Årsmelding for 40 dager skoleåret 2021-2022

## Ledergruppa:

Lasse Harv, leder

Tove Nordbø Knutsen

Gunn Berg Flå

## Møter og oppslutning i 2021-2022

Vi har hatt 40 kursdager for år 1 og år 2.

Stabssamlinger: 8 + stabstur til Grosås

Ledersamlinger: 8.

Medarbeiderfest: 2

46 deltakere begynte i august på år 1.

16 deltakere begynte i august på år 2.

Stab: 24 frivillige

Vi har for første gang gjennomført år 2 uten et opphold pga Covid-19!

Flere av årets deltakere på år 2 var også på kurset forrige skoleår og starter opp på nytt igjen pga. mange avlysninger. Vi hadde veldig mange søkere til år 1 og valgte å utvide gruppene fra 6 til 7 deltakere for at alle skulle få plass på kurset.

Som tidligere er det et stort mangfold blant deltagere når det gjelder alder, kristen erfaring, kirkebakgrunn og personlig historie.

Det har vært flott å være en stor gjeng i kirkesalen om morgenen til tilbedelse og bønn. Stasjonene (velsignelse, forbønn, lystenning, sekk med stein og knelebenk) blir flittig brukt og det er mye vandring i kirkesalen under tilbedelsen.

Undervisningen har vært veldig god både på år 1 og 2. Ved samlingen til lunsj med både år 1 og 2 er det høyt lydnivå med mange gode samtaler der noen blir inspirert til å gå på år 2 når de får høre hvor bra undervisningen er.

Vi har en fantastisk stab som stiller opp og hjelper til når og hvor det trengs!

Så gir vi all ære til Gud som har gjort det mulig for oss å ha dette kurset og takker Han for at vi får være en del av det!

For 40 dager

Tove Nordbø Knutsen

Ledergruppa

---

# Statistikker 2022

---

<b>Medlemmer:</b>	<b>Fullt medl.</b>	<b>Begrenset</b>	<b>Barn</b>	<b>Totalt</b>
10.12.97	35	3	27	65
31.12.98	44	6	35	85
31.12.99	52	7	42	101
31.12.00	55	7	44	106
31.12.01	63	8	51	122
31.12.02	64	8	58	130
31.12.03	68	7	63	138
31.12.04	67	7	60	134
31.12.05	67	7	68	142
31.12.06	69	13	62	144
31.12.07	78	16	66	160
31.12.08	85	16	69	170
31.12.09	92	23	67	182
31.12.10	95	23	71	191
31.12.11	102	27	60	189
	<b>Medl. m/stemmerett</b>	<b>Medlem</b>	<b>Medl. under 15 år (tidl. Barn)</b>	<b>Totalt</b>
31.12.12	107	25	64	196
31.12.13	131	22	61	214
31.12.14	132	32	51	215
31.12.15	142	37	49	228
31.12.16	149	41	45	235
31.12.17	147	53	42	242
31.12.18	150	52	46	247
31.12.19	155	53	48	256
31.12.20	156	54	47	257
31.12.21	166	53	56	275
31.12.22	171	57	58	286

## Døpte:

Aron William Magnus, Levi Johan Magnus, Heine Vikingsdal Seland, Herman Stokke, Matheo Skåra-Sladojevic, Yikei Lee.

## Konfirmerte:

Aron William Magnus, Birk Dale Wangberg, Christoffer Åsland, Elise Lunde Nasralla, Gustav Gunvaldsen, Mario Ammanuel Qejji, Michael Mwenda Kungu, Nicholas Brennan, Yikei Lee.

## Gudstjenestebesøk

År:	Antall gudstj.:	Gj.snitt pr. gudstj.	År:	Antall gudstj.:	Gj.snitt pr. gudstj.
1998	24	99	2013	28	176
1999	25	92	2014	28	165
2000	25	90	2015	27	151
2001	26	104	2016	29	164
2002	29	105	2017	27	169
2003	26	123	2018	28	136
2004	25	127	2019	25	147
2005	25	120	2020 fysisk	8	170
2006	27	122	2020 online	27	
2007	26	124	2021 Fysisk	14	
2008	26	126	2021 online	16	
2009	26	144	<b>2022</b>	<b>24</b>	<b>175</b>
2010	24	134			
2011	27	148			
2012	29	161			